

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
Ярославской области
Переславский колледж им. А. Невского**

ПРИНЯТО

Советом ГПОУ ЯО Переславского
колледжа им. А. Невского
(протокол от 14.09.2020 № 5)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ЯО Переславский
колледж им. А. Невского
Е.В. Белова
приказ № 655 от 14.09.2020 г.
Регистрационный № РЗ

Положение

**о Многопрофильном ресурсном центре профессионального образования и
профессионального обучения, функционирующего на базе
ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о «Многопрофильном ресурсном центре профессионального образования и профессионального обучения» (далее – Положение) регламентирует порядок создания и деятельности «Многопрофильном ресурсном центре профессионального образования и профессионального обучения» (далее – Многопрофильный ресурсный центр).

1.2. Положение разработано с учётом перспектив развития профессионального образования, определенных:

- Законом РФ от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года. Одобрено Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 г. № ПК-5вн);
- Стратегией социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года».

1.3. Многопрофильный ресурсный центр – структурное подразделение ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского, созданное в целях получения дополнительных квалификаций обучающимися (студенты, слушатели) на базе, которого осуществляется концентрация материально-технических, информационных, кадровых и других ресурсов. Многопрофильный ресурсный центр координирует взаимодействие заинтересованных учреждений профессионального образования разного уровня и предприятий профильных отраслей экономики, является центром развития сети учреждений профессионального образования и осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение реализации образовательных программ в соответствии с приоритетными направлениями развития экономики Ярославской области.

1.4. Многопрофильный ресурсный центр создан на основании приказа директора ГПОУ ЯО Переславского политехнического колледжа от 17.01.2013г. №11-а, по инициативе департамента образования Ярославской области (приказ №674/01-03 от 28.12.12г.) (далее – Инициатор).

1.5. В своей деятельности Многопрофильный ресурсный центр руководствуется Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Ярославской области, Уставом и другими локальными актами образовательной организации и настоящим Положением.

1.6. ГПОУ ЯО Переславский колледж им. А.Невского имеет право использовать государственное бюджетное финансирование Ярославской области на цели деятельности Многопрофильного ресурсного центра на основании приказа департамента образования Ярославской области и в порядке, определяемом им.

1.7. Многопрофильный ресурсный центр осуществляет свою деятельность во взаимодействии с департаментом образования Ярославской области, юридическими и физическими лицами, заинтересованными в развитии профессионального образования.

1.8. Многопрофильный ресурсный центр не является юридическим лицом. Деятельность центра осуществляется в рамках лицензии, получаемой в установленном порядке образовательной организацией.

1.9. Объёмы выполнения государственных услуг (работ), оказываемых в Многопрофильном ресурсном центре, определяются государственным заданием.

1.10. Кадровый состав структурного подразделения Многопрофильного ресурсного центра формируется из сотрудников профессиональной образовательной организации.

1.11. Многопрофильный ресурсный центр ведет собственную номенклатуру дел, утвержденную профессиональной образовательной организацией.

1.12. Многопрофильный ресурсный центр ликвидируется решением образовательной организации на основании распорядительного документа Инициатора создания Многопрофильного ресурсного центра.

2. Цели, задачи и принципы деятельности Многопрофильного ресурсного центра

2.1. Цель деятельности Многопрофильного ресурсного центра - подготовка квалифицированных кадров рабочих и специалистов путём получения ими дополнительных квалификаций (компетенций) на основе обучения с использованием современных образовательных и производственных технологий, новых высокопроизводительных видов техники и оборудования.

2.2. Основные задачи деятельности Многопрофильного ресурсного центра:
- обеспечение возможности получения обучающимися дополнительных квалификаций (компетенций) в рамках реализации основных и дополнительных профессиональных образовательных программ;

- оказание содействия профильным образовательным организациям в реализации образовательных программ в виде предоставления ресурсов в рамках сетевого взаимодействия;
- предоставление услуг образовательным организациям по информационной и методической поддержке реализации профильных образовательных программ;
- предоставление услуг по независимой оценке качества подготовки обучающихся на основе критериев, заявленных заинтересованным заказчиком;
- оказание содействия работодателям в специализации обучающихся для целей их последующего трудоустройства по конкретным профессиональным навыкам;
- содействие в проведении профильных организационных, методических, конкурсных мероприятий по профилю деятельности Ресурсного центра.

2.3. Принципы деятельности Многопрофильного ресурсного центра:

- совершенствование ресурсного обеспечения на основе его пополнения из различных источников;
- ориентация обучения в Многопрофильном ресурсном центре на инновационные процессы в профильных отраслях экономики;
- открытость и доступность информации по функционированию Многопрофильного ресурсного центра для всех заинтересованных субъектов;
- ориентация на заказчика образовательных услуг;
- сотрудничество со всеми заинтересованными в деятельности Многопрофильного ресурсного центра партнерами.

3. Основные направления деятельности Многопрофильного ресурсного центра

3.1. В Многопрофильном ресурсном центре осуществляются образовательная, учебно-методическая, инновационная, информационно-консалтинговая, маркетинговая и организационная виды деятельности, а также иная приносящая доход деятельность, в том числе учебно-производственная. Через Многопрофильный ресурсный центр предоставляются услуги по независимой оценке качества профессионального образования и профессионального обучения.

3.2 Образовательная деятельность включает:

- реализацию части основной профессиональной образовательной программы соответствующей профессии/специальности, связанной с освоением современных производственных технологий,
- реализацию дополнительных образовательных программ;

3.3. Учебно-методическая деятельность включает:

- создание учебно-методического обеспечения освоения современных производственных технологий,
- разработку, тиражирование и распространение методических материалов, рабочих программ, учебных пособий и т.п.;

3.4. Инновационная деятельность включает:

- разработку и апробацию новых педагогических методик и технологий (форм, методов, приемов), обеспечивающих получение дополнительных квалификаций (компетенций);

- разработку и апробацию новых программ переподготовки и повышения квалификации, ориентированных на меняющиеся требования к подготовке кадров рабочих и специалистов;
- проектирование вариативных образовательных моделей получения дополнительных квалификаций (компетенций) на основе изучения потребностей рынка труда;
- разработку и апробацию современных способов и процедур оценки образовательных результатов;
- апробацию здоровьесберегающих технологий при работе с конкретным оборудованием;
- апробацию различных форм сетевого взаимодействия образовательных учреждений;
- разработку и апробацию контрольно-оценочных средств для сертификации квалификации на основе требований профессиональных стандартов.

3.5. Информационно-консалтинговая деятельность включает:

- оказание информационных и консалтинговых услуг по использованию современных производственных технологий, техники и оборудования;
- формирование и поддержание информационной базы данных по современным производственным технологиям, видам техники и оборудования.

3.6. Маркетинговая деятельность включает:

- мониторинг потребностей рынка труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям/специальностям соответствующего профиля;
- изучение требований работодателей к квалификациям работника по профессиям/специальностям соответствующего профиля,
- мониторинг трудоустройства выпускников, прошедших обучение в Многопрофильном ресурсном центре;
- продвижение продуктов деятельности Многопрофильного ресурсного центра на рынке образовательных услуг,
- осуществление взаимодействия со службами предприятий и организаций соответствующей отрасли;
- рекламу и формирование позитивного имиджа Многопрофильного ресурсного центра.

3.7. Организационная деятельность включает:

- распределение потоков обучающихся в Многопрофильном ресурсном центре и координация их обучения;
- обеспечение сетевого взаимодействия в рамках реализации деятельности Многопрофильного ресурсного центра;
- обеспечение предоставления соответствующих условий обучающимся в Многопрофильном ресурсном центре;
- обеспечение организации и проведения совещаний, семинаров, конкурсов и других аналогичных мероприятий по профилю деятельности Многопрофильного ресурсного центра.

3.8. Услуги по независимой оценке качества профессионального образования и профессионального обучения включают:

- экспертную оценку образовательных программ для их общественно-профессиональной аккредитации;
- проведение процедур по сертификации квалификации.
- разработку и апробацию осуществление общественной сертификации профессиональных квалификаций выпускников по профессиям/специальностям на основе требований профессиональных стандартов.

3.9. Иная приносящая доход деятельность, в том числе учебно-производственная включает:

- производство товаров и услуг, выполнение работ, отвечающих целям создания профессиональной образовательной организации и осуществляющихся в рамках реализации основных профессиональных образовательных программ.

4 . Реализуемые образовательные программы

4.1. В Многопрофильном ресурсном центре реализуются следующие образовательные программы:

4.1.1. Освоение профессиональных модулей основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, связанные с освоением современных производственных технологий.

4.1.2. Основные программы профессионального обучения:

- программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих;
- программы переподготовки рабочих, служащих;
- программы повышения квалификации рабочих, служащих.

4.1.3. Дополнительные профессиональные программы:

- программы повышения квалификации работников соответствующей отрасли, в том числе педагогических работников, по современным производственным технологиям;
- программы профессиональной переподготовки.

4.1.4. Дополнительные общеобразовательные программы:

- дополнительные общеразвивающие программы профессиональной направленности.

4.2. Образовательные программы самостоятельно разрабатываются и утверждаются Переславским колледжем им. А.Невского, на базе которого функционирует ресурсный центр.

4.3. Образовательные программы могут согласовываться с заказчиком.

4.4. Образовательные программы могут реализоваться Многопрофильным ресурсным центром как самостоятельно, так и посредством использования сетевых форм.

4.5. При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные образовательные технологии, электронное обучение, индивидуальный учебный план.

4.6. Реализуемые образовательные программы должны обновляться с учетом развития науки, техники и технологий, культуры, экономики и социальной сферы, потребностей заказчика.

5. Модель функционирования Многопрофильного ресурсного центра

5.1. Многопрофильный ресурсный центр функционирует в рамках следующей модели - **«Многопрофильный ресурсный центр как координационное структурное образовательное подразделение»:**

- обучение дополнительным квалификациям является основным видом деятельности и осуществляется с использованием всех ресурсов образовательной организации;
- деятельность Многопрофильного ресурсного центра осуществляется на площадях (кабинетах, лабораторий, мастерских), являющихся структурными подразделениями образовательной организации;
- работники Многопрофильного ресурсного центра выполняют свои обязанности по совместительству;
- обучение потоков обучающихся производится на основе расписания, согласованного с основным расписанием учебных занятий образовательной организации;
- оборудование, материалы используются под материальную ответственность работников структурных подразделений образовательной организации.

6. Обеспечение деятельности Многопрофильного ресурсного центра

6.1. Многопрофильный ресурсный центр для обеспечения своей деятельности в зависимости от типа модели использует следующие ресурсы:

6.1.1. Учебно-производственные помещения, оснащенные современной высокоэффективной техникой и оборудованием (материально-технические ресурсы):

- полигоны производственного обучения (мастерские, лаборатории, авто и трактородромы и т.д.);
- кабинеты теоретического обучения;
- кабинеты информационно-компьютерных технологий;
- библиотеки, включая электронные;

6.1.2. Учебно-методические ресурсы, обеспечивающие получение дополнительных квалификаций:

- образовательные программы;
- учебно-методические разработки и материалы (рабочие тетради, учебные пособия и т.д.),
- контрольно-оценочные средства.

6.1.3. Информационные ресурсы, обеспечивающие знакомство с последними достижениями науки, техники, производства (в том числе на электронных носителях):

- научно-техническая документация;
- инструкционные материалы;
- публикации в средствах массовой информации о новых производственных технологиях;
- перечни научных и популярных изданий по тематике деятельности Ресурсного центра,
- справочники;

- базы и банки данных.

6.1.4. Кадровые ресурсы:

- преподаватели и мастера производственного обучения, обладающие высокой квалификацией и владеющие современными производственными и педагогическими технологиями,
- специалисты по педагогическим технологиям, методикам профессионального обучения, частным методикам в подготовке кадров соответствующего профиля,
- специалисты в области профориентации;
- специалисты в области оценки профессиональных квалификаций,
- специалисты в области маркетинга, аналитики и управления.

6.1.5. Коммуникативные (сетевые) ресурсы:

- перечни и базы данных о предприятиях соответствующей сферы экономики;
- договоры (проекты договоров) с предприятиями;
- информацию о перспективах развития соответствующих сегментов рынка труда на среднесрочную и долгосрочную перспективу;
- материалы о работе переговорных площадок («круглых столов», совещаний, семинаров и т.д.);
- методики и материалы по проведению публичных мероприятий в рамках сферы деятельности Многопрофильного ресурсного центра (конкурсов профессионального мастерства, презентаций и т.д.)
- материалы по организации стажировок, курсов и других мероприятий по повышению профессионально - производственной квалификации работников.

6.2. Многопрофильный ресурсный центр в рамках сетевого взаимодействия предоставляет профильным образовательным учреждениям ресурсы, указанные в п.6.1.

6.3. Имущество, закрепленное за Многопрофильным ресурсным центром, отражается на отдельном балансе (либо инвентаризационном учете за руководителем Многопрофильного ресурсного центра) и используется подразделением на праве оперативного управления. Многопрофильный ресурсный центр не вправе отчуждать либо иным способом распоряжаться имуществом, закрепленным за ним или приобретенным этим учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем (соучредителями) на приобретение имущества. Многопрофильный ресурсный центр не вправе без согласия собственника распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленными за ним собственником или приобретенными автономным учреждением за счет средств, выделенных ему собственником на приобретение такого имущества. В соответствии с частью 1 ст. 298 п. 1 Гражданского кодекса РФ остальным закрепленным за ним имуществом Многопрофильный ресурсный центр вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законом.

6.4. Многопрофильный ресурсный центр несёт ответственность за сохранность и эффективное использование переданного ему имущества. Контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, переданного Многопрофильному ресурсному центру, осуществляет администрация

образовательного учреждения, Наблюдательный совет (при его наличии) и учредитель (соучредители) образовательного учреждения в установленном порядке.

6.5. Научно-методическую поддержку деятельности Многопрофильного ресурсного центра осуществляют по поручению Инициатора соответствующие государственные или общественные методические организации.

7. Финансовое обеспечение Многопрофильного ресурсного центра.

7.1. Финансовое обеспечение деятельности Многопрофильного ресурсного центра осуществляется профессиональной образовательной организацией за счёт:

- бюджетных ассигнований, выделяемых учредителем в рамках нормативных затрат на оказание государственных образовательных услуг;
- средств, полученных от предприятий, спонсоров, отдельных юридических и физических лиц;
- иных средств от приносящей доход деятельности Многопрофильного ресурсного центра;

7.2. Финансовое обеспечение деятельности Многопрофильного ресурсного центра осуществляется на основании:

- сметы расходов, утвержденной руководителем профессиональной образовательной организации на год;
- заявок руководителя Многопрофильного ресурсного центра;
- целевых поступлений, предусмотренных для обеспечения деятельности Многопрофильного ресурсного центра.

7.3. Привлечение в Многопрофильный ресурсный центр дополнительных внебюджетных финансовых средств осуществляется за счет обучения на платной основе, оказания дополнительных образовательных и иных платных услуг населению, организациям, предпринимательской и иной деятельности, предусмотренной действующим законодательством РФ и настоящим Положением и Уставом ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского. Дополнительные внебюджетные финансовые средства могут поступать также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов юридических и физических лиц, в том числе и иностранных.

7.4. Привлечение в Многопрофильный ресурсный центр дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и размеров его финансирования за счет средств учредителей.

7.5. Многопрофильный ресурсный центр в лице руководителя несет ответственность за сохранность и эффективное использование по назначению предоставленных финансовых средств.

8. Управление деятельностью Многопрофильного ресурсного центра

8.1. Общая координация деятельности Многопрофильного ресурсного центра осуществляется директором ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского (далее – ПОО).

Руководитель ПОО:

- назначает на должность руководителя Многопрофильного ресурсного центра и освобождает его от занимаемой должности;
- утверждает структуру и штатное расписание Многопрофильного ресурсного центра.
- осуществляет контроль деятельности Многопрофильного ресурсного центра;
- принимает решение по согласованию с Инициаторами о ликвидации или реорганизации Многопрофильного ресурсного центра.

Директор ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского вправе возложить обязанности руководителя Многопрофильного ресурсного центра на работника профессиональной образовательной организации в порядке совмещения.

Директор ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского не может являться руководителем Многопрофильного ресурсного центра.

8.2. Руководство деятельностью Многопрофильного ресурсного центра осуществляет руководитель, назначенный приказом директора Переславского колледжа им. А.Невского. Руководитель Многопрофильного ресурсного центра несет персональную ответственность за эффективность его работы.

8.2.1. Руководитель Многопрофильного ресурсного центра в рамках своей компетенции:

- организует образовательную и учебно-методическую, в том числе в сетевой форме, инновационную, информационно-консалтинговую, маркетинговую деятельность, предоставление услуг по независимой оценке качества подготовки; а также иную приносящую доход деятельность;
- планирует деятельность Многопрофильного ресурсного центра, вносит предложения по структуре и штатной численности работников, обеспечивает реализацию приказов, распоряжений и иных решений ПОО в части, касающейся возглавляемого им подразделения, вносит предложения по развитию Многопрофильного ресурсного центра;
- несет ответственность за техническое состояние оборудования мастерских, лабораторий и кабинетов, закрепленных за Многопрофильным ресурсным центром, а также использование данного оборудования по прямому назначению;
- отвечает за состояние статистической отчетности в подразделении;
- обеспечивает соблюдение требований техники безопасности и охраны труда, пожарной и экологической безопасности в Многопрофильном ресурсном центре;
- выполняет иные поручения директора Переславского колледжа им. А.Невского в рамках компетенции Многопрофильного ресурсного центра.

8.2.2. Руководитель Многопрофильного ресурсного центра имеет право:

- подписывать от имени ГПОУ ЯО Переславского колледжа им. А.Невского на основании выданной в установленном порядке доверенности договоры с третьими лицами;
- вносить предложения по подбору и расстановке кадров в Многопрофильном ресурсном центре;

- готовить проекты приказов и распоряжений по деятельности Многопрофильного ресурсного центра; и давать указания, обязательные к исполнению всеми работниками Многопрофильного ресурсного центра;
- запрашивать информацию у работников Переславского колледжа им. А.Невского, относящуюся к деятельности Многопрофильного ресурсного центра.

8.2.3. Руководитель Многопрофильного ресурсного центра несет ответственность:

- за неисполнение задач и функций, возложенных на Многопрофильный ресурсный центр;
- за нарушение действующего законодательства;
- за недостоверность отчётных данных, сведений и других материалов, подготавливаемых в Многопрофильном ресурсном центре.

9. Мониторинг деятельности Многопрофильного ресурсного центра

9.1. Мониторинг деятельности Многопрофильного ресурсного центра проводится в отношении:

- качества образовательных программ, реализуемых в Многопрофильном ресурсном центре, в том числе в сетевой форме;
- удовлетворенности обучающихся качеством обучения, полученного в Многопрофильном ресурсном центре;
- удовлетворенности работодателей подготовкой кадров в Многопрофильном ресурсном центре.

9.2. ГПОУ ЯО Переславский колледж им. А.Невского представляет отчёт о деятельности Многопрофильного ресурсного центра Инициатору на основе разработанных критериев и показателей эффективности в сроки и по формам, утверждённым Инициатором.

РАССМОТРЕНО

На заседании педагогического совета
Протокол № 1 от «31» августа 2020 г.